

Принято  
решением собрания  
коллектива школы  
№ 1 от 30.08.2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
директор МКОУ «ООШ»  
д. Ивановское  
В. А. Веселов  
Приказ № 25 от 01.09.2022г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании членов трудового коллектива

### **Общие положения**

Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Трудового кодекса РФ, Устава МКОУ «Основная общеобразовательная школа» д. Ивановское.

Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа» д. Ивановское (далее — Школа) является одним из органов самоуправления.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления школы. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовым актам, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенции ООН о правах ребёнка;
- Конституции РФ;
- Закона РФ «Об образовании»;
- Гражданского и Трудового Кодексов РФ;
- Указам и распоряжениям Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Калужской области, Правительства Калужской области;
- Типовому положению об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовым актам министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказам и распоряжениям органов управления образованием;
- Уставу школы и настоящему Положению.

### **II. Компетенция общего собрания трудового коллектива.**

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя школы;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчёта о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет школы от трудового коллектива;

- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбор органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

### **III. Организация работы общего собрания трудового коллектива.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Школы.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Школы может быть Учредитель, директор школы, первичная профсоюзная организация школы или не менее одной трети работников Школы.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.